



به نام خدا
معاونت آموزشی دانشکده علوم پزشکی مراغه
مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

فرم طرح دوره آموزش حضوری (Course Plan)

نام درس: رفتار سازمانی	نیمسال تحصیلی: نیمسال اول ۱۴۰۴-۱۴۰۵
رشته و مقطع تحصیلی: کارشناسی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی	گروه آموزشی: مدیریت، اقتصاد و سیاستگذاری سلامت
تعداد واحد: ۲	درس پیش نیاز: اصول و مبانی مدیریت، روانشناسی مدیریت
روز و ساعت برگزاری: دوشنبه ۱۰:۳۰ الی ۱۲:۳۰	محل برگزاری: کلاس شماره ۱۱ دانشکده پرستاری
نام مدرس: صدیقه صلواتی روزهای تماس با مدرس: همه روزه آدرس دفتر: حوزه ریاست دانشکده علوم پزشکی مراغه واقع در ستاد مرکزی تلفن: ۰۹۱۴۱۷۸۵۰۲۰ پست الکترونیک: sadan.salavati.85@gmail.com	
هدف کلی درس: دانشجویان با عواملی که بر رفتار و نگرش های افراد، گروه ها و واحدهای سازمانی تاثیر می گذارند آشنا می شوند.	
اهداف اختصاصی: از فراگیران انتظار می رود در پایان دوره قادر باشند: ۱. اصول و مبانی رفتار فردی را شرح دهند. ۲. اصول و مبانی رفتار گروه را توصیف کنند. ۳. نظریه های انگیزش را توضیح دهند. ۴. با سبک های مدیریت در سازمان آشنا باشند. ۵. مسیرهای ارتباطی سازمان را بشناسند ۶. مدیریت تعارض در سازمان را بشناسند. ۷. فنون مذاکره و چانه زنی را بکار ببرند. ۸. به اهمیت شناخت فرهنگ سازمانی پی ببرند.	
شیوه تدریس: - سخنرانی - بحث در گروه های کوچک	
شیوه ارزشیابی دانشجوی: ۱- امتحان کتبی پایان ترم (۱۸ نمره) ۲- مشارکت دانشجو در مباحث (۱ نمره) ۳- حضور و غیاب (۱ نمره)	
تاریخ امتحان میان ترم: ندارد	

تاریخ امتحان پایان ترم: تاریخ اعلام شده در سامانه هم آوا
سایر تذکرات مهم برای دانشجویان: حضور فعال در کلاس و مشارکت در پرسش و پاسخ از اهمیت بالا برخوردار است.
مقررات و نحوه برخورد با غیبت و تاخیر دانشجو: حضور و غیاب به طور مرتب انجام می شود و غیبت بیش از سه جلسه منجر به حذف درس خواهد شد.
وظایف و تکالیف دانشجو: - دانشجو ملزم است در کلاس در بحث ها و اجرای تمرینات مشارکت داشته باشد. - دانشجو ملزم به رعایت دیسیپلین و نظم در ورود و خروج و طی برگزاری کلاس می باشد.
منابع اصلی درس: رابینز، ا.پ. مبانی رفتار سازمانی. تهران: انتشارات دفتر پژوهش های فرهنگی سایر منابع: هرسی، پ. بلانچارد، ک. مدیریت رفتار سازمانی: کاربرد منابع انسانی. تهران: انتشارات دانشگاه آزاد اسلامی.